

Política de Diversidad e Igualdad de Género

El **Grupo O2**, integrado por empresas de ingeniería, consultoría ambiental, arriendo y venta de vehículos e inmobiliario, está comprometido en brindar igualdad de oportunidades, construir una empresa diversa y con equidad de género. Estamos convencidos que una organización más diversa, será una mejor organización y un mejor lugar para trabajar.

Además, la diversidad de género aporta a la organización un mejor desempeño y productividad que generara mejores resultados para la sociedad y el bienestar de sus trabajadores.

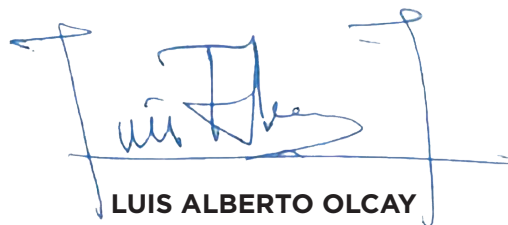
En consecuencia, El **Grupo O2** reconoce su deber de asegurar la igualdad de género dentro de la organización, por lo tanto:

Nos comprometemos a:

- Generar equipos de trabajo y ambientes mixtos y diversos.
- Generar igualdad de oportunidades dentro de la organización que aseguren la eliminación de diferencias entre hombre y mujeres en cuanto a cargos de jefaturas, recursos, accesos y actos que se consideren discriminatorios.
- Se garantizará la aplicación de remuneración respecto a cargos de igual valor sin realizar diferenciación de género.
- Tomaremos acciones dentro del marco legal cuando se suscite cualquier situación que atente contra la igualdad de género definida en la presente política, frente al acoso laboral o sexual.
- Se elaborará en conjunto con la Gerencia planes de acción para generar una empresa más diversa en el tiempo.

El Grupo O2 establece que estos compromisos aplican a todos los colaboradores, terceros y visitantes que trabajen en su nombre o dentro de sus instalaciones.

Esta política, se mantiene disponible para nuestras partes interesadas, se comunica y aplica en cada proyecto o servicio que realice el **Grupo O2** con el objeto de ofrecer a los clientes una oferta integral y que asegure cuidado de sus trabajadores y el éxito de su proyecto.



LUIS ALBERTO OLCAY

Gerente General
Grupo Olcay

